سال چهل و هفتم
شماره ۲۳۹
دی و بهمن ماه ۱۴۰۴
www.amsiran.com
صنعت و مطبوعات

گامی نو برای حل چالش کمبود نیروی انسانی ماهر در صنایع کشور

امضای تفاهم‌نامه همکاری میان انجمن مدیران صنایع ایران و «موسسه دانش‌بنیان رهجو»

در راستای پاسخ به یکی از مهم‌ترین چالش‌های پیش‌روی صنایع کشور، یعنی کمبود نیروی انسانی ماهر و نیمه‌ماهر، انجمن مدیران صنایع با موسسه دانش‌بنیان رهجو تفاهم‌نامه همکاری مشترکی را با هدف طراحی و اجرای راهکارهای نوآورانه در حوزه تأمین نیروی انسانی امضا کرد.
بر اساس این تفاهم‌نامه، «**میز خدمت تأمین نیروی انسانی ماهر**» به‌عنوان یک خدمت جدید در ساختار انجمن مدیران صنایع ایجاد می‌شود. این میز خدمت با تکیه بر **مدل نوآورانه «اشتغال قبل از آموزش»** که توسط موسسه رهجو طراحی و اجرا می‌شود، تلاش دارد فرآیند جذب، آموزش و به‌کارگیری نیروی انسانی را متناسب با نیاز واقعی بنگاه‌های اقتصادی بازطراحی کند.



تشریح اهداف و ارزش‌افزوده طرح «میز خدمت تأمین نیروی انسانی ماهر»

این طرح با رویکرد تقاضامحور، به‌جای اتکا به صرف مدارک تحصیلی، بر آموزش مبتنی بر نیاز دقیق صنایع و بنگاه‌های اقتصادی عضو تمرکز دارد. فرآیند کار از شناسایی نیاز نیروی انسانی بنگاه متقاضی آغاز شده و با فراخوان و جذب نیروی جویای کار، مصاحبه شغلی پیش از آموزش، آموزش‌های مهارتی کوتاه‌مدت و کاربردی، و در نهایت اشتغال پایدار ادامه می‌یابد.

شناسایی نیاز صنعت و آموزش هدفمند نیروی کار

در قالب این همکاری، انجمن مسوولیت شناسایی، جمع‌آوری و تجمیع نیازهای نیروی انسانی شرکت‌ها و بنگاه‌های عضو خود را بر عهده دارد. این نیازها به‌صورت رسمی به موسسه رهجو اعلام می‌شود تا فرآیند فراخوان، جذب، غربالگری و آموزش نیروی کار جویای اشتغال بر اساس تخصص‌ها و مهارت‌های مورد نیاز هر صنعت و بنگاه انجام پذیرد.

موسسه رهجو نیز با بهره‌گیری از ظرفیت کارگاه‌های تخصصی و نهادهای رسمی آموزشی از جمله سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، آموزش‌های مهارتی را به‌صورت هدفمند و متناسب با نیاز واقعی بازار کار ارائه می‌دهد. در این فرآیند، علاوه بر آموزش تخصصی، تربیت نیروی انسانی بر پایه ارزش‌های سازمانی بنگاه‌ها و اصول اخلاق حرفه‌ای نیز مورد توجه قرار گرفته است.

کاهش هزینه‌ها و افزایش بهره‌وری بنگاه‌های اقتصادی

این طرح نوآورانه برای صنایع و بنگاه‌های اقتصادی مزایای متعددی به همراه دارد. دسترسی سریع و آسان به نیروی کار باانگیزه و آماده به‌کار، کاهش هزینه‌ها و ریسک‌های جذب و آموزش داخلی نیروی انسانی، و افزایش بهره‌وری از مهم‌ترین دستاوردهای پیش‌بینی‌شده این همکاری است.
همچنین برگزاری جلسات آشنایی نیروی کار با کارفرما پیش از شروع دوره آموزش و اشتغال، زمینه همسویی بیشتر نیروها با فرهنگ سازمانی بنگاه‌ها را فراهم می‌کند. این رویکرد، ضمن تقویت اخلاق حرفه‌ای، به افزایش ماندگاری نیروهای کلیدی و کاهش نرخ جابه‌جایی نیروی انسانی در صنایع کمک خواهد کرد.

این همکاری مشترک با موسسه دانش‌بنیان رهجو، زمینه اجرای پایلوت‌های استانی و کشوری را نیز فراهم کرده و با اتکا به شبکه شعب و دفاتر انجمن در استان‌ها و شهرستان‌ها، مسیر توسعه یک زنجیره «**آموزش تا اشتغال پایدار**» را در صنایع کشور هموار می‌کند.

گزارش شماره ۲۲۷ منتشر شد: نگاهی به لایحه بودجه سال ۱۴۰۵ و نکات مهم آن (۲)
صفحه ۳

ارسال نامه به اعضای انجمن در خصوص معرفی انجمن ترویج کسب و کار خانوادگی
صفحه ٤

شماره جدید نشریه کارآفرین منتشر شد
صفحه ٤

تشریح طرح تامین نیروی انسانی ماهر در جلسات مشترک با صنایع عضو

در پی امضای تفاهم‌نامه همکاری میان انجمن مدیران صنایع ایران و موسسه دانش‌بنیان رهجو با هدف راه‌اندازی «**میز خدمت تأمین نیروی انسانی ماهر**» ، فرآیند اطلاع‌رسانی و هماهنگی با اعضای انجمن آغاز شد. در این راستا، طی مکاتبه رسمی با برخی از شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی عضو، ضمن تشریح اهداف طرح و تبیین مدل «**اشتغال قبل از آموزش**»، از آنان دعوت به عمل آمده است تا با بررسی ظرفیت‌ها و نیازهای منابع انسانی خود، آمادگی برگزاری جلسات تخصصی را اعلام کنند.
به‌دنبال ارسال این نامه، جلسه‌ای با حضور مدیر منابع انسانی شرکت بوتان برگزار شد. در این نشست، مدل «**زنجیره آموزش متصل به اشتغال**» به‌صورت جامع ارائه گردید و سازوکار شناسایی نیازهای واقعی بنگاه‌ها، فرآیند جذب و آماده‌سازی نیروها برای ورود اثربخش به محیط کار تشریح شد. همچنین استفاده از ابزارهای نوین آموزشی، فناوری‌های یادگیری و نرم‌افزارهای شبیه‌ساز تعاملی به‌عنوان مزیت رقابتی طرح معرفی شد.
این تعاملات، زمینه هم‌افزایی بیشتر میان انجمن و اعضا را فراهم ساخته و مسیر اجرای اثربخش طرح در سطح صنایع کشور را هموار کرده است.

سال چهل و هفتم
شماره ۲۳۹
دی و بهمن ماه ۱۴۰۴
www.amsiran.co
صنعت و مطبوعات
انجمن مدیران صنایع

اخبار شعب و استان‌ها

برگزاری پانزدهمین اجلاس عمومی سالانه و انتخابات هیات رییسه انجمن مدیران صنایع شعبه فارس

پانزدهمین دوره اجلاس عمومی سالانه و انتخابات هیات رییسه انجمن مدیران صنایع شعبه فارس روز پنجشنبه ۱۴۰۴/۹/۲۷ با حضور اعضای شعبه فارس در محل سالن اجتماعات اتاق بازرگانی شیراز برگزار گردید. با تشکیل هیات رئیسه مجمع، پیام دبیرکل انجمن مدیران صنایع آقای محمدرضا ستوده قرائت شد و آقای دکتر محمدصادق حمیدیان جهرمی، رییس هیات رییسه انجمن فارس ضمن خوش آمدگویی به حضار گزارشی از عملکرد و مشکلات واحدهای انجمن ارائه نمودند. همچنین آقای مهندس امداد دبیر و مدیر اجرایی انجمن گزارشی از فعالیت‌های هیات رییسه و دبیرخانه را ارائه و در ادامه آقای مهندس مهدی علیپور خزانه‌دار انجمن گزارش مالی انجمن را قرائت کرد که به تایید مجمع رسید.

در ادامه انتخابات هیات رییسه دوره جدید برگزار و اعضای اصلی و علی‌البدل برای مدت ۲ سال به شرح زیر انتخاب شدند:

اعضای اصلی آقایان :

۱ – دکتر **محمدصادق حمیدیان جهرمی**، رییس هیات مدیره شرکت پارس حدید جهرم

۲ – مهندس **مهدی علیپور**، مدیرعامل شرکت مجتمع صنعتی علیپور

۳ – مهندس **کاوه خیری دیزجی** ، مدیر عامل شرکت نوین آبان فن‌آور

۴ – مهندس **محمد تابنده**، مدیر عامل و نایب رییس هیات مدیره شرکت شیراز نایلون

۵ – مهندس **علی‌اصغر کشتکاران** ، مدیر عامل شرکت مجد ایرانیان



اعضای علی البدل آقایان :

۱ – مهندس **حمیدرضا سمتی** ، مدیر پشتیبانی شرکت پشم و شیشه ایران

۲ – مهندس **عبدالحسین شرفی** ، مدیر عامل شرکت رادمان صنعت نصر

انجمن مدیران صنایع دفتر نیشابور

به مناسبت تجلیل از واحدهای برتر استان خراسان رضوی در روز جهانی استاندارد، انجمن مدیران صنایع نیشابور از واحدهای برتر معرفی شده نیشابور بزرگ تقدیر نموده است. در پیام تبریک دفتر نیشابور آمده است: این موفقیت حاصل تلاش‌های علمی، دقت حرفه‌ای و تعهد اخلاقی واحدهای عضو انجمن در حفظ و صیانت از الگوهای استاندارد است و الگویی برای سایر مجموعه‌های فعال خواهد بود.

شرکت های منتخب : فافا، مشهد روستا، سیناورن، آریا شیمی، افلاک الکتریک و ابراهه – گستر از نیشابور بزرگ به عنوان واحدهای نمونه معرفی شدند. همچنین خانم‌ها: مهندس بیضایی و مهندس ضابطی از شرکت‌های مشهد روستا و ابراهه گستر نیز به عنوان مدیران نمونه کنترل کیفیت انتخاب شدند.

انجمن مدیران صنایع شعبه اصفهان

برگزاری کارگاه آموزشی با موضوع « انواع استراتژی‌های صادراتی و کاربرد هوش مصنوعی در فرایندهای صادراتی»

نشست آموزشی انواع استراتژی‌های صادراتی و کاربرد هوش مصنوعی در فرایندهای صادراتی در تاریخ ٤ دی‌ماه ١٤٠٤ با حضور اعضای انجمن شعبه اصفهان در محل دفتر انجمن برگزار شد. این کارگاه با هدف ارتقای دانش عملی فعالان کسب‌وکار در حوزه استراتژی‌های نوین صادراتی و بررسی نقش هوش مصنوعی در توسعه صادرات، توسط دکتر مسعود جمالی، عضو هیات رئیسه انجمن ارائه شد.

در این نشست تلاش شد فاصله میان مفاهیم تئوریک و نیازهای واقعی بازارهای بین‌المللی کاهش یابد و شرکت‌کنندگان با رویکردهای کاربردی در حوزه صادرات آشنا شوند. این کارگاه فرصتی فراهم کرد تا شرکت‌کنندگان ضمن آشنایی با روندهای جهانی، دیدگاهی استراتژیک و آینده‌نگر نسبت به صادرات کسب کرده و با بهره‌گیری از ظرفیت‌های هوش مصنوعی، مزیت رقابتی مؤثرتری در توسعه بازارهای خارجی خود ایجاد کنند.

***

در تاریخ ۱۷ دی‌ماه، بازدیدی از شرکت **آزمونه فولاد با مدیریت جناب آقای مهندس ایمان پورزرگر** و با حضور اعضای انجمن مدیران صنایع شعبه اصفهان برگزار شد. در این برنامه، حاضران ضمن آشنایی با توانمندی‌ها و خدمات تخصصی شرکت، از بخش‌های مختلف آزمایشگاهی و فنی بازدید کردند.

شرکت آزمونه فولاد در سال ۱۳٤۸ به‌عنوان آزمایشگاه واحد ساختمانی ذوب آهن اصفهان با هدف آزمایش، بازرسی و تأیید مصالح ورودی ساخت کارخانه تأسیس شد و در پی سیاست‌های خصوصی‌سازی، از شهریورماه ۱۳۷۱ فعالیت مستقل خود را در قالب شرکت سهامی خاص آغاز کرد.

این شرکت دانش‌بنیان به صنایع مولد در حوزه‌های نفت، گاز و پتروشیمی، معدن، فولاد، انرژی و همچنین راه و ساختمان خدمات آزمایشگاهی، بازرسی‌های تخصصی و پیشرفته ارائه می‌دهد .

سال چهل و هفتم
شماره ۲۳۹
دی و بهمن ماه ۱۴۰۴
www.amsiran.com
صنعت و مطبوعات

حمایت انجمن مدیران صنایع از هفدهمین همایش تحقیق و توسعه صنایع و معادن ایران

در این راستا لوگوی انجمن در پوسترهای اطلاع‌رسانی این همایش درج خواهد شد و از طریق ایراد سخنرانی مدیران انجمن در این همایش ایفای نقش می‌شود.

تجهیز بنگاه‌ها به تحقیق و توسعه و استفاده از ظرفیت نوآوری، یکی از مهم‌ترین رویکردها و راهبردهای مدیریت بنگاه‌های اقتصادی برای تسلط بر شرایط پیچیده کسب‌وکار در دوران اقتصاد دیجیتال است. این بدان معناست که اگر یک بنگاه با استفاده از



ظرفیت‌های نوآوری همواره به صورت یک مجموعه چابک بتواند برای هر مساله ، مشکل و یا هدف‌گذاری رقابتی، یک راهکار و راه‌حل نوآورانه با نگاه به آینده ارائه دهد هیچ‌گاه دچار روزمرگی و بحران نخواهد شد. لکن لازمه رسیدن به این درجه از مهارت و چابکی، ایجاد یک واحد متناسب و روزآمد مدیریت تحقق و توسعه در بنگاه است.

با توجه به اینکه اهداف و ماموریت‌های انجمن مدیران صنایع با این موضوع در ارتباط است موافقت شده است تا با حمایت معنوی و ایراد سخنرانی در این همایش مشارکت شود.

اعضای جدید انجمن مدیران صنایع

تعداد دیگری از مدیران واحدهای تولیدی و صنعتی کشور به شرح زیر به جمع خانواده انجمن مدیران صنایع پیوستند. مقدم‌شان را گرامی داشته و دست همکاری‌شان را به گرمی می‌فشاریم.



آی‌سان رحمت دوست
نایب رییس شرکت
مجموعه‌سازان صنعتی کاوه
(شعبه آذربایجان شرقی)



دکتر محمد حسن نژاد
نایب رییس هیات مدیره شرکت
سبدگردان بها بازار پارس
(شعبه آذربایجان شرقی)



محمدرضا حسن پور سردرود
مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت
نوردکاران فولاد غرب آذرناب خاورى
(شعبه آذربایجان شرقی)



جواد یزدان پناه
مدیر عامل شرکت
صنایع ایمنی
(شعبه قم)



مهندس علی پناهی ینگی‌قشلاق
مدیر عامل شرکت
هلدینگ صبا انرژی
(انجمن مدیران صنایع)



دکتر مهران حیدری
مدیرعامل و رییس هیات مدیره
شرکت کیا مهر منطقه آزاد چابهار
(انجمن مدیران صنایع)



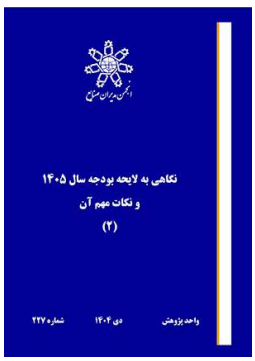
مجتبی پورمند
عضو هیات مدیره شرکت
ماهان فلز فجر
(شعبه فارس)



احمد قاسم پور
مدیر عامل شرکت
توانا خودرو قاسم پور
(شعبه فارس)

گزارش شماره ۲۲۷ منتشر شد:
نگاهی به لایحه بودجه سال ۱۴۰۵ و نکات مهم آن (۲)

در این گزارش لایحه بودجه ۱۴۰۵ از نگاه اعداد و ارقام مورد بررسی قرار گرفته است. امسال بر خلاف دو سال گذشته که بودجه در دو مرحله مورد بررسی مجلس قرار گرفته بود، لایحه بودجه سال ۱۴۰۵ به صورت یک جا و در یک مرحله بدون احکام و تبصره‌های بودجه‌ای و فقط شامل ارقام و جداول به مجلس ارائه گردید. از دیگر ویژگی‌های این لایحه ارائه ارقام بر اساس واحد جدید پولی است و با حذف چهار صفر تنظیم شده است. در این لایحه مواردی که باید در بودجه‌های سنواتی تصمیم‌گیری شود و به تصویب برسد مستند به



قوانین دائمی از جمله قانون «الزامات و احکام مورد نیاز بودجه‌های سنواتی» مصوب ۱۴۰۴/۹/۳۰ در جدولی به نام الزامات بودجه درج شده است. بودجه کل کشور معادل ۱۴۴۴۱ هزار میلیارد تومان است که از این میزان منابع بودجه عمومی معادل ۵۹۵۴ همت و بودجه شرکت‌های دولتی، بانک‌ها و موسسات انتفاعی وابسته به دولت ۸۸۹۶ همت است. درآمدها نسبت به مصوب سال گذشته ۳۹ درصد رشد دارد که سهم درآمدهای مالیاتی از این رشد در حدود ۲۳ درصد است. (البته این ارقام مربوط به نسخه اولیه لایحه بودجه است.) بخشی از این افزایش درآمدهای مالیاتی ناشی از رشد دو واحد درصدی مالیات بر ارزش افزوده نسبت به سال ۱۴۰۴ و بخشی نیز ناشی از رشد ۴۶ درصدی مالیات اشخاص حقیقی است.

میزان رشد مجموع هزینه‌ها در لایحه ۲۰ درصد لحاظ شده است. بخش عمده‌ای از هزینه‌های جاری را پرداخت حقوق و دستمزد کارکنان دولت، مستمری بازنشستگان وابسته به دولت و هزینه‌های دستگاهی تشکیل می‌دهد. برای مطالعه متن کامل گزارش به سایت انجمن مدیران صنایع به آدرس www.asmiran.com مراجعه نمایید.

انجمن مدیران صنایع

سال چهل و هفتم

شماره ۲۳۹

دی و بهمن ماه ۱۴۰۴

صنعت و مطبوعات

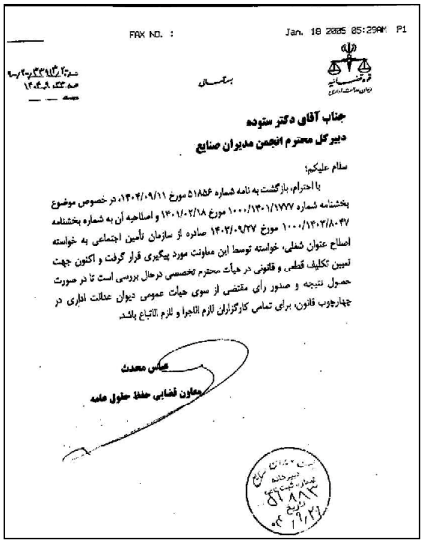
www.amsiran.com

پاسخ دیوان عدالت اداری به نامه انجمن مدیران صنایع در خصوص اصلاح عناوین شغلی

انجمن مدیران صنایع بر اساس تصمیمات کمیسیون بهبود کسب‌وکار اتاق تهران طی نامه شماره ۵۱۸۵۶ مورخ ۱۴۰۴/۹/۱۱ به دیوان عدالت اداری مراتب نگرانی فعالان بخش خصوصی نسبت به بخشنامه‌های مربوط به اصلاح عناوین شغلی را اعلام نمود.

معاونت قضایی حفظ حقوق عامه دیوان عدالت اداری ۲۳ آذر ماه در نامه‌ای به انجمن اعلام نموده است:

...«در خصوص بخشنامه‌های سازمان تامین اجتماعی به خواسته اصلاح عناوین شغلی، موضوع توسط این معانت مورد پیگیری قرار گرفت و جهت تعیین تکلیف قطعی و قانونی در هیات محترم تخصصی در حال بررسی است تا در صورت حصوص نتیجه و صدور رای



FAX NO. : Jan. 18 2005 05:29PM P1

جناب آقای دکتر ستوده

دبیر کل محترم انجمن مدیران صنایع

سلام علیکم؛

با احترام، بازگشت به نامه شماره ۵۱۸۵۶ مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۱۱، در خصوص موضوع بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۳۰/۱/۱۷۷۷ مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۸ و اصلاحیه آن به شماره بخشنامه ۱۰۰۰/۱۴۰۳/۸۰۴۷ مورخ ۱۴۰۲/۰۹۲۷ صادره از سازمان تأمین اجتماعی به خواسته اصلاح عنوان شغلی، خواسته توسط این معاونت مورد پیگیری قرار گرفت و اکنون جهت تعیین تکلیف قطعی و قانونی در هیأت محترم تخصصی دردال بررسی است تا در صورت حصول نتیجه و صدور رأی مقتضی از سوی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در چهارچوب قانون، برای تمامی کارگزاران لازم الاجرا و لازم الاتباع باشد.

عباس محمدی

معاون قضایی حفظ حقوق عامه

مقتضی از سوی هیات عمومی دیوان عدالت اداری در چارچوب قانون، برای تمامی کارگزاران لازم‌الاجرا و لازم‌الاتباع باشد.»

شماره جدید نشریه کارآفرین منتشر شد



در این شماره می‌خوانید:

- نگاهی به بخشنامه سازمان تامین اجتماعی در خصوص اصلاح عناوین شغلی
- گفت‌وگوی ارزی دولت و اتاق بازرگانی
- **گزارش کارشناسی انجمن مدیران صنایع** : لایحه بودجه سال ۱۴۰۵ و نکات مهم آن
- جهان پس از تحولات ونزوئلا

برای مطالعه نشریه کارآفرین به پایگاه اینترنتی انجمن به آدرس زیر مراجعه نمایید.

www.amsiran.com

با تشکر از حامیان نشریه کارآفرین شماره ۱۶۷



شرکت های : صنایع غذایی سحر، پلاستیک کار، تک ماکارون، بیمه زندگی خاورمیانه، بانک خاورمیانه

خبرنامه صنعت و مطبوعات
نشریه داخلی انجمن مدیران صنایع
طرح و اجرا: عالیه هدایتی
روی خیابان نشانی: خیابان استاد مطهری، روبه میرعماد، شماره ۲۶۴،
طبقات سوم و چهارم
تلفن‌های: ۸۸۳۰۴۰۷۰ و ۸۸۸۲۵۳۸۵
فاکس: ۸۸۸۳۹۶۴۱

اعلام مسائل و مشکلات مرتبط با سازمان تعزیرات حکومتی

به دلیل ابراز نگرانی تعدادی از مدیران محترم عضو انجمن در ارتباط با تعزیرات حکومتی و اجرای قانون مربوطه ، انجمن مدیران صنایع از اعضای خود در سراسر کشورخواسته است چنانچه در این خصوص با مشکل و مانعی روبه‌رو هستند موارد و پیشنهادات خود را به انجمن اعلام نمایند تا با هماهنگی با مقامات و مسوولان مربوطه بتوان در راستای حل مشکلات گام برداشت.

ارسال نامه به اعضای انجمن در خصوص معرفی انجمن ترویج کسب و کار خانوادگی

پیرو تفاهمنامه امضا شده با انجمن ترویج کسب و کار خانوادگی و بر اساس درخواست این انجمن از انجمن مدیران صنایع در خصوص معرفی و تشویق اعضای انجمن به عضویت، طی نامه‌ای که به امضای آقای مهندس محسن خلیلی رسید، از کلیه اعضای محترم انجمن مدیران صنایع که دارای کسب‌وکار خانوادگی هستند، درخواست می‌شود تا با بررسی فعالیت‌ها، معیارها و مرامنامه عضویت در انجمن ترویج کسب و کارهای خانوادگی، برای انسجام خانواده و موفقیت کسب‌وکار و تداوم بین‌نسلی‌شان به عضویت در این انجمن اهتمام ورزند.

ارسال نامه به کمیسیون صنعت و معدن اتاق تهران در خصوص بیان مسائل و مشکلات ارزی

طی هفته‌های گذشته و در شرایط بسیار سخت اقتصادی، شرکت‌های اصیل بخش خصوصی، با فشارهای بسیار زیادی از طرف ارگان‌های مختلف از جمله بازرسی کل کشور و ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز مواجه بودند. انجمن با توجه به جلسه هیات نمایندگان اتاق تهران با رئیس کل بانک مرکزی، طی نامه‌ای به ریاست کمیسیون صنعت و معدن اتاق تهران، مشکلات ارزی شرکت‌های تولیدی و صنعتی را متذکر شد و درخواست نمود تا سقف تعهد ارزی شرکت‌ها ۶۰ درصد باقی بماند تا صادرات شرکت‌ها دچار مشکل نشود. برای دریافت متن کامل این نامه به سایت انجمن مدیران صنایع به آدرس www.amsiran.com مراجعه نمایید.