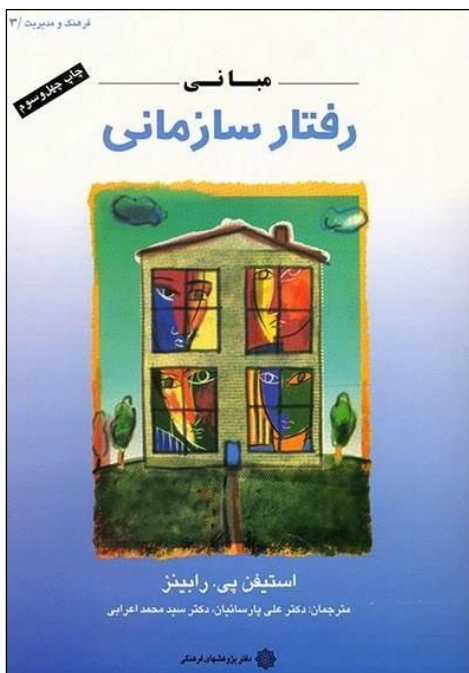


انجمن مدیران صنایع در این گزارش سعی در معرفی کتاب‌های مفید در زمینه مدیریت و کسب و کار به شما کارآفرینان محترم را دارد. این کتاب‌ها، منتخب در زمینه کسب و کار و مدیریت به خصوص مدیریت منابع انسانی هستند.

در ادامه اسامی آن‌ها همراه با مشخصات و توضیحی مختصر از موضوع کتاب برایتان آورده‌ایم.

## ۱ - کتاب مبانی رفتار سازمانی

اثر استیفن پی. رابینز



چاپ چهل و سوم / کتاب چاپی نشر پژوهش‌های فرهنگی /  
شابک : ۹۶۴۶۲۶۹۲۶۵ / مدیریت و مدیریت منابع انسانی  
این کتاب یکی از پرفروش‌ترین کتاب‌های مدیریت جهان است و در این کتاب اصول کلی تقسیم کار، بهبود کیفیت، مدیریت استراتژیک، مبانی مدیریت و رفتار سازمانی را به بهترین شکل ارائه شده است. این کتاب منبع بسیاری از دروس مدیریت دانشگاهی محسوب می‌شود. او در فصل اول کتاب یک سازمان را این گونه مورد بررسی قرار می‌دهد:

رفتار سازمانی شامل چندین علوم مختلف مانند روان‌شناسی، جامعه‌شناسی، علوم سیاسی و... است که رفتار سازمانی نامیده می‌شود. همچنین رفتار سازمانی در یک جمله عبارتست از مطالعه منظم عملیات، اقدامات، نگرش‌های افرادی که سازمان را تشکیل می‌دهند. همچنین وظایف مدیران موفق در رضایت کارمندان را در سه بخش زیر بررسی می‌کند:

۱- می‌توان بین رضایت شغلی فرد و تولید یا بهره‌وری، یک رابطه مستقیم برقرار کرد.

۲- رضایت شغلی فرد با میزان غیبت و جابجایی او رابطه عکس دارد.

۳- مدیران باید در برابر کارکنان احساس مسئولیت انسانی کنند.

## ۲- کتاب همکاری

### اثر گلمن و بویاتزیس

مشخصات کتاب: چاپ سوم / نشر آموخته /

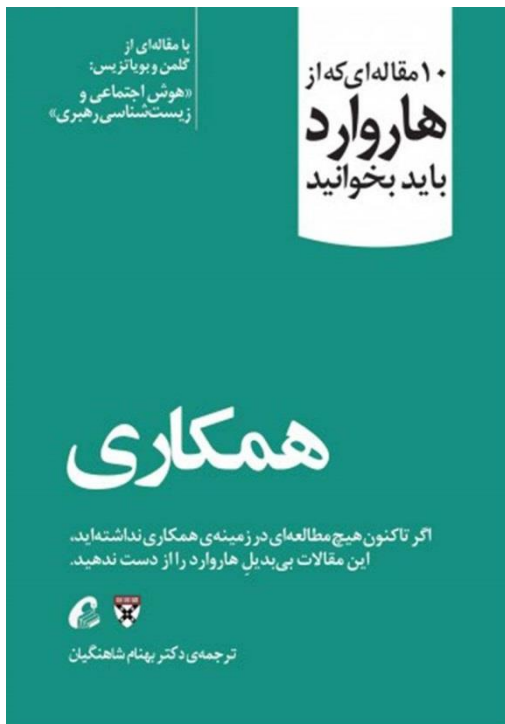
شابک ۹۷۸۶۰۰۶۴۶۵۷۴۶ / مدیریت منابع انسانی

دانیل گلمن را می‌توان یکی از متفکران حوزه مدیریت ارتباطات و رهبری دانست. اغلب خوانندگان او را با کتاب هوش هیجانی (EQ) می‌شناسند. او در بخشی از کتاب خود می‌گوید:

رفتار شما می‌تواند باعث نیرو گرفتن کل سازمان شود و

این خلق و خو به همه اجزا سرایت می‌کند. اگر شما در اکثر اوقات از تن صدای مناسب و رفتار ملایم استفاده کنید، همین سبک برخورد در بین سایر اعضا نیز تکرار خواهد شد. رفتارهای مشترک باعث وحدت و عملکرد بالای کارکنان می‌شود. رفتارهای مثبت باعث همانند همدلی باعث ایجاد اتصال شیمیایی بین مغز مدیران و پرسنل می‌شود.

او در این کتاب به سراغ سازمان‌های پویا رفته و راز موفقیت آن‌ها را بررسی کرده و به این نتیجه رسیده که عواملی که در موفقیت یک برند یا محصول دخیل هستند، شامل ارتباطات و تنش موجود در سازمان، کیفیت محصول و ارتباط با مشتری است. اما چیزی که بیش از همه بر آن توصیه شده است، ارتباط مدیران با پرسنل و افزایش سطح رضایت آنان از کار است که تاثیر مستقیمی بر افزایش کیفیت و رضایت مشتریان دارد.



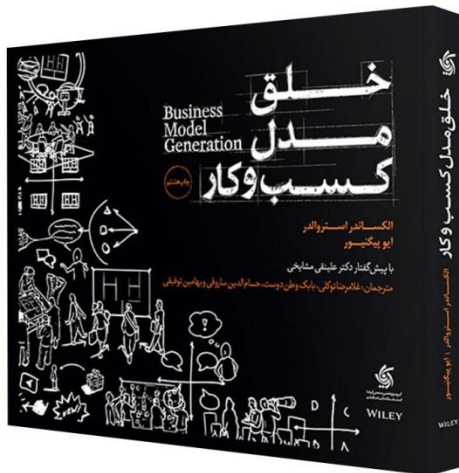
### ۳- خلق مدل کسب و کار

اثر الکساندر استروالد و ایو پیگنیور

مشخصات کتاب: چاپ دهم / نشر آریانا قلم /

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۲۲۷-۴۰-۵ / کارآفرینی و استارت‌آپ،

مدیریت استراتژیک



کتاب خلق مدل کسب و کار با قلم استروالد یکی از تاثیر-

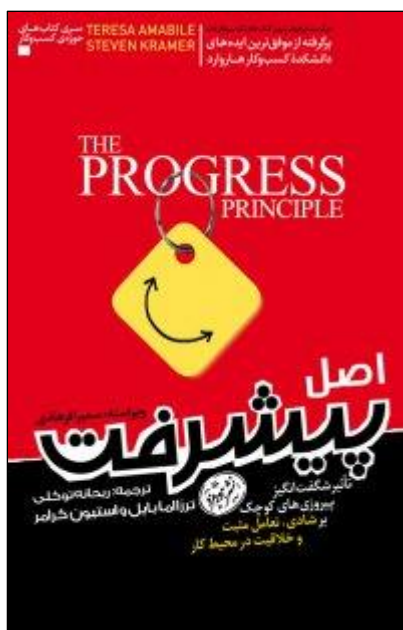
گذارترین کتاب‌های مدیریت است. این کتاب با مطرح کردن ۹ سؤال به ما کمک می‌کند به دید شفاف‌تری در کسب و کار برسیم. همراه با تولد هر سازمانی، مدل کسب و کار آن هم متولد می‌شود و این امر نشان‌دهنده اهمیت طراحی کسب و کار است. افراد کارآفرین باید خود را به ابزار طراحی کسب و کار مجهز کنند تا بتوانند ایده‌های خود را در قالب طرحی درآمدزا ارائه کنند و سرمایه‌گذاران را قانع کنند تا با آن‌ها همکاری کنند.

### ۴- کتاب اصل پیشرفت

اثر تراز اماایل و اسنیون کرامر

مشخصات کتاب: چاپ اول / نشر هورمزد /

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۵۳۶۱-۳۳-۹ / کسب و کار، رهبری



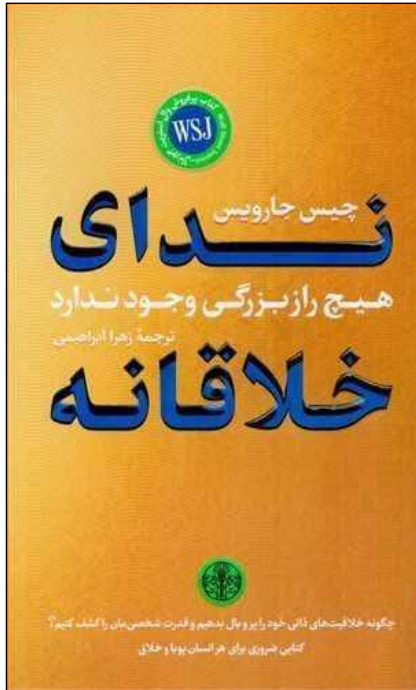
این کتاب و کتاب Hairball هر دو در زمینه کتاب‌های مدیریتی

فوق‌العاده‌ای هستند. کتاب اصل پیشرفت یکی از بهترین کتاب‌ها

در زمینه ایجاد یک سازمان خلاق است، به این دلیل که

خردورزی، فروتنی و آگاهی نویسنده در تک‌تک صفات آن

مشهود است.



## ۱- کتاب «ندای خلاقانه»، با عنوان فرعی هیچ راز

### بزرگی وجود ندارد

### ۲- اثر چیس جارویس

مشخصات کتاب: چاپ اول / نشر کتاب پارسه /

شابک: ۹۷۸۶۰۰۲۵۳۷۱۴۰ / خلاقیت

چگونه خلاقیت‌های ذاتی خود را بروز پر و بال دهیم و قدرت شخصی‌مان را کشف کنیم؟ کتابی ضروری برای هر انسان پویا و خلاق

هنرمند، نویسنده پرآوازه و موسس کمپانی کریتیو لایو، در

این کتاب به ما یادآوری می‌کند که خلاقیت یک مهارت نیست بلکه خصلتی در دسترس همه است؛ از تازه‌کارها گرفته تا خالقان کهنه‌کار، از کارآفرینان تا مدیران، از فضانوردان تا نگهبان‌های باغ وحش، همه و همه کس. ما

هر روز از طریق اقدام‌های هر چند کوچک می‌توانیم خلاقیت‌های ذاتی خود را بیش از پیش پر و بال بدهیم و قدرت شخصی‌مان را در زندگی کشف کنیم. خلاقیت نیرویی درونی است که با شکوفا شدن، زندگی ما را دگرگون می‌کند و به کارهای‌مان نشاط می‌دهد. بنابراین ایجاد تمرین‌های خلاقانه، با ارزش‌ترین و فوری‌ترین وظیفه ما است درست همان قدر که ورزش یا تغذیه برای سلامت‌مان مهم است.