

**نکاتی پیرامون**

**یک ماده قانونی**

**بحثی پیرامون قرارداد**

**کار و توصیه هایی به**

**کارآفرینان\***



**سمینار نیمروزه آشنایی با**

**بازار سرمایه**

صفحه ۲

**تمدید مهلت ارائه مستندات**

**مربوط به احراز ارزش حاصل از**

**صادرات سال ۱۳۹۷**

صفحه ۳

**چهاردهمین جشنواره انتخاب**

**کارآفرینان برتر**

صفحه ۴

**گزارش های کارشناسی تهیه شده در**

**بخش پژوهش انجمن**

گزارش کارشناسی شماره ۱۸۲ تحت عنوان:

«**بحثی پیرامون قرارداد کار و توصیه هایی به کارآفرینان**»

در این گزارش می خوانید:

- بررسی ماده ۷ قانون کار و مفهوم مدت قرارداد کار

- بروز اختلافات در خصوص موقت و دائمی بودن قرارداد کار

- توصیه هایی به کارآفرینان

گزارش کارشناسی شماره ۱۸۳ تحت عنوان:

«**مروری بر مشکلات صنعت برق و ارائه برخی راهکارها**» (ویرایش اول)

در این گزارش می خوانید:

مروری بر مشکلات صنعت برق در ایران

- مشکلات ناشی از اجرای قانون هدفمند کردن یارانه ها، مطالبات وزارت نیرو از دولت

- بالا بودن عمر نیروگاه ها

- قیمت گذاری و مصرف نامتوازن برق

بررسی عملکرد وزارت نیرو در ایجاد ظرفیت نامی در سال های برنامه چهارم، پنجم و ششم توسعه

گزارش کارشناسی شماره ۱۸۴ تحت عنوان:

«**پتانسیل های بخش صنعت جهت استفاده از بازار سرمایه برای تحرک بخشی به تولید**»

ادامه در صفحه ۲

تشخیص کلیه تعهدات طرفین بوده و معتبر است. در این ماده و تبصره های آن ۳ نوع قرارداد قابل تشخیص است:

- قراردادهای مدت موقت برای مشاغل غیرمستمر (بر اساس تبصره ۱)

- قراردادهای مشاغل مستمر که مدت در قرار داد ذکر می شود (بر اساس تبصره ۲)

- قرارداد دائمی در مورد مشاغل مستمر که مدت در آن ذکر نمی شود.

به این معنی هرگاه در قرارداد مدت ذکر شود اعم از اینکه طبیعت کار مستمر باشد یا غیرمستمر قرارداد کار موقت خواهد بود.

هرگاه در قرارداد کار مدت ذکر نشود قرارداد دائمی تلقی می شود و در مورد قرارداد موقت، هرگاه در پایان مدت قرارداد طرفین تجدید یا تمدید نکرده، قرارداد خاتمه یافته تلقی می گردد.

این موضوع در ماده ۲۱ قانون کار نیز به نوع دیگری بیان شده است. بر اساس بند د این ماده: انقضا مدت در قراردادهای کار با مدت موقت و عدم تجدید صریح یا ضمنی آن، از مصادیق خاتمه قرارداد ذکر شده است به این معنی که هرگاه قرارداد با مدت موقت در پایان مدت تجدید نشود قرارداد پایان می یابد و هرگاه در پایان مدت با رضایت طرفین قرارداد تجدید گردد چون ذکر مدت در آن شده است قرارداد برای همان مدت معتبر است و قرارداد کار موقت تلقی می گردد.

با وجود صراحت قانون کار مصوب ۱۳۶۹ در خصوص موقت و دائمی بودن قراردادهای کار، از سال ۱۳۷۰ که اداره کل نظارت و تنظیم روابط کار وزارت کار و امور اجتماعی طی بخشنامه ای قراردادهای مدت محدود را در صورت تجدید یا استمرار به قرارداد نامحدود تبدیل کرد تاکنون که نامه وزیر

پس از پیروزی انقلاب اسلامی و استقرار حکومت جمهوری اسلامی ایران با توجه به لزوم تغییر در بسیاری از قوانین و مقررات و انطباق آن با قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در مورد قانون کار نیز مطالعات و بررسی های وسیعی انجام گرفت و کمیسیون های متعددی مرکب از نمایندگان کارفرمایان و کارگران و وزارت کار بدین منظور تشکیل شد و لزوم تنظیم قانون کار جدید از جنبه های مختلف مطالعه و بررسی شد و در سال ۱۳۶۲ متن پیش نویس قانون کار جمهوری اسلامی ایران به مجلس شورای اسلامی تقدیم شد. این قانون پس از تصویب در مجلس شورای اسلامی چندین بار بین مجلس و شورای نگهبان قانون اساسی رد و بدل شد و بدون تصویب نهایی باقی ماند. سرانجام طبق دستور بنیان گذار جمهوری اسلامی ایران حضرت امام خمینی (ره) مجمع تشخیص مصلحت نظام تشکیل و موضوع رسیدگی و تصویب قانون کار به مجمع مذکور واگذار شد. مجمع مذکور قانون کار را مورد بررسی و مطالعه قرار داد و سرانجام در ۳۰۲ ماده و ۱۲۱ تبصره در تاریخ ۲۹ آبان ماه سال ۱۳۶۹ آن را تصویب کرد و از تاریخ ۶۹/۱۲/۱۴ به مرحله اجرا گذارده شد.

در حوزه قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ مشکلات و چالش های عدیده ای بروز کرد که در طول بیش از ۳۰ سال که از اجرائی شدن آن می گذرد همچنان حل نشده باقی مانده اند و اصلاحات درخواستی در دولت های مختلف صورت نگرفته است و اگر اصلاحی هم انجام شده است به صورت خیلی جزئی بوده و پاسخگوی مشکلات روابط کار در کشور نبوده است. از جمله این موارد بحث قرارداد کار و تعیین مدت در ماده ۷ این قانون است.

به موجب این ماده قراردادهایی که بین کارگر و کارفرما منعقد می گردد از نظر قانونی ملاک

ادامه در صفحه ۴

اخبار شعب

انجمن مدیران صنایع دفتر نیشابور

- مشارکت و حضور هیات ریسه و کادر اجرایی در جلسات کارگروه‌های تخصصی  
- نشست مشاوره‌ای به منظور رفع مشکلات واحدهای صنعتی  
- برگزاری سمینار تاب‌آوری - همایش حفظ امنیت شغلی کارفرمایان

- برگزاری جلسات ستاد تسهیل و رفع موانع تولید برای واحدهای شرکت خوراک دام طوس نیشابور، صخره‌شکن بینالود و ایران شرق و ... در تاریخ ۱۴۰۰/۱/۲۵

- مشارکت و حضور دبیر انجمن در مراسم افتتاحیه خط تولید جدید شرکت آگروز خودرو خراسان با حضور معاون وزیر صمت و مدیرعامل یاپکو

- برگزاری اولین جشنواره ایده‌های برتر در هوشمندسازی سیستم مدیریت ساختمان با عنوان طرح شتاب که با همکاری مرکز آموزش علمی-کاربردی و انجمن مدیران صنایع دفتر نیشابور که از آبان ماه ۱۳۹۹ آغاز شده بود به صورت مجازی از طریق اسکای روم در تاریخ ۱۴۰۰/۲/۳۰ برگزار شد.

گزارش‌های کارشناسی

تهیه شده

در بخش پژوهش انجمن

ادامه از صفحه ۱

در این گزارش می‌خوانید:

- ۱- وضعیت بخش صنعت در تامین مالی از طریق بازار سرمایه
  - ۲- مزایای کلی تامین مالی در بازار سرمایه
  - ۳- ابزارهای تامین مالی در بازار سرمایه
  - ۴- روش‌های پیشنهادی برای تامین مالی در بستر بازار سرمایه
- یادآور می‌شود کلیه گزارش‌های کارشناسی در پایگاه اینترنتی انجمن به آدرس [www.amsiran.com](http://www.amsiran.com) قرار دارد و اعضای محترم می‌توانند از آن بهره‌برداری نمایند.

سمینار نیم روزه

آشنایی با بازار سرمایه



انجمن مدیران صنایع با توجه به شرایط اقتصادی روز و برای اینکه شرکت‌های عضو با بازارهای سرمایه آشنا شوند در نظر دارد سمینار نیم روزه ای تحت عنوان «آشنایی با بازار سرمایه» را در ساعت ۱۰ صبح روز سه‌شنبه ۱۲ مرداد ماه سال جاری (۱۴۰۰/۵/۱۲) در محل

برگزاری کارگاه «کارآفرینی ماندگار» در انجمن مدیران صنایع

- بازخوانی فرازهایی از صحبت‌های کارآفرینانی همچون احمد قباغان، احمد اثنی‌عشری، شادروان شاهرخ ظهیری، فاطمه مقیمی، جلیل افشار و علی محمد شریعتی مقدم و...

۱۶- اتفاق بد در جهان که رو به کاهش است.

۱۶- اتفاق خوب در جهان که رو به افزایش است.

در ادامه جلسه ابتدا جناب آقای آریا مجیدی مدیر اجرایی شرکت صابر و نماینده رسمی نمایشگاه بین‌المللی اکسپو ۲۰۲۱ دبی در ایران در خصوص مزایای نمایشگاه مطالبی را برای

روز چهارشنبه بیست و سوم تیرماه ۱۴۰۰ کارگاه آموزشی نیم روزه با عنوان «کارآفرینی ماندگار» از ساعت ۸:۰۰ صبح تا ۱۲:۰۰ در محل سالن اجتماعات انجمن مدیران صنایع برگزار شد.

در این کارگاه که با حضور نمایندگان شرکت‌های دارو پلاسما، بیژنس کوچ نشاط، گروه صنعتی بوتان، سبز بهار فارس، حمل‌ونقل بین-المللی کیان کارگو و تک‌ماکارون برگزار شد آقای رضا زمانی مدیر مؤسسه فرهنگی - هنری سرزمین نوروز و تهیه‌کننده کتاب «نامه‌ای به فرزندم» موارد زیر را برای حاضران بیان



نمودند:

حاضران ارائه نمودند و تاکید کردند شرکت‌هایی که از طریق انجمن مدیران صنایع برای نمایشگاه ثبت‌نام کنند از تخفیف برخوردار خواهند شد.

سپس دبیرکل انجمن در خصوص همکاری با نماینده رسمی نمایشگاه‌های بین‌المللی اکسپو ۲۰۲۱ و فعالیت‌های انجمن در این زمینه سخنرانی و سپس جناب آقای مهندس شریعتی-مقدم بنیان‌گذار شرکت نوین زعفران از تجربیات و چگونگی فعالیت و موفقیت‌های این شرکت در عرصه بین‌المللی بیاناتی ایراد فرمودند.

- دلیل طراحی و برگزاری کارگاه

- پنج قانون طلایی برای اینکه کتاب‌خوان بهتری باشیم

- مروری بر ۵ دوره تاریخی «دگرگونی در مفهوم کارآفرینی»

- تحلیل آماری و موضوعی نظرات، تجربیات و اندیشه‌های کارآفرینان صنعت و تجارت در کتاب نامه‌ای به فرزندم





## اعضای جدید انجمن مدیران صنایع

تعداد دیگری از مدیران واحدهای تولیدی و صنعتی کشور به شرح زیر به جمع خانواده انجمن مدیران صنایع پیوستند. مقدم‌شان را گرامی داشته و دست همکاری‌شان را به گرمی می‌فشاریم.



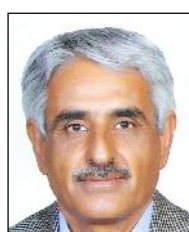
دکتر یاسمن نجیبی  
مدیر اجرایی شرکت  
سیز بهار فارس  
(انجمن مدیران صنایع)



مهندس امیر صالحی  
مدیر عامل شرکت  
سیدگردان آرتین  
(انجمن مدیران صنایع)



مسعود سلطان زالی بگلو  
مدیر عامل و نایب رئیس هیات  
مدیره شرکت سیدگردان آسمان  
(انجمن مدیران صنایع)



علی اکبر بازوبندی  
مدیر کارخانه شرکت  
برادران بازوبندی  
(شعبه نیشابور)



احمد دلاویز  
مدیرعامل شرکت  
فرآورده‌های لبنی ناودیس ثامن  
(شعبه نیشابور)



حسن بکایان  
مدیرعامل شرکت بین‌المللی  
سرمایه‌گذاری پروژه سپهر صدرا خراسان  
(شعبه نیشابور)



سیدکازم خاکره  
مدیرعامل شرکت  
فولاد شیراز  
(شعبه فارس)



مهندس سیدامیرحسین قرشی  
مدیرعامل شرکت  
سیم لاکای فارس  
(شعبه فارس)

مهندس علی نقیب  
به عنوان رئیس کمیسیون «صنعت و معدن اتاق تهران» برگزیده شد



جناب آقای مهندس علی نقیب، عضو هیات نمایندگان اتاق تهران و عضو هیات مدیره انجمن مدیران صنایع، به عنوان رئیس کمیسیون صنعت و معدن اتاق تهران به مدت دو سال انتخاب شدند.

انجمن مدیران صنایع مدیران صنایع این انتخاب شایسته را به جناب آقای مهندس نقیب و اعضا تبریک گفته و برایشان آرزوی موفقیت‌های بیشتری دارد.

## تمدید مهلت ارائه مستندات مربوط به احراز ارز حاصل از صادرات سال ۱۳۹۷

صادرکنندگان سال ۹۷ که به علل مختلف تاکنون نتوانسته‌اند نسبت به ایفای تعهدات ارزی این سال اقدام کنند، تا نیمه مرداد ماه فرصت دارند تا مدارک و مستندات مربوط به احراز ارز حاصل از صادرات سال ۹۷ را ارائه نمایند. ارسال مدارک و مستندات بر مبنای ایفای تعهدات ارزی نبوده و نیازمند بررسی در کمیته بند ۲ ذیل بخش الف بسته سیاستی بازگشت ارز حاصل از صادرات است تا در این خصوص تصمیم‌گیری شود.

صادرکنندگان می‌توانند صرفاً نسبت به ارائه درخواست و مستندات مربوط به درخواست احراز ارز حاصل از صادرات بر اساس مدارک موجود در تارنمای سازمان توسعه تجارت ایران به آدرس [www.tpo.ir](http://www.tpo.ir) اقدام کرده تا پس از بررسی و احراز ارز حاصل از صادرات، فرایند ایفای تعهدات ارزی آنان پیگیری شود.

## ارسال نامه انجمن مدیران صنایع به معاونت تشکلهای اتاق ایران و اظهارنظر در خصوص پیش‌نویس اصلاح قانون مقررات صادرات و واردات درباره نحوه فعالیت مناطق آزاد تجاری صنعتی در ایران

انرژی و برق است با چالش جدی مواجه است و برنامه توسعه‌ای مشخص برای رفع این مشکل زیربنایی در دستور کار نهادهای تخصصی وجود ندارد. این موضوع در تمامی ۹ منطقه آزاد کشور عمومیت دارد که برای جبران برخی کمبودها ناچارند از طریق واردات و دریافت عوارض از واردات کسب درآمد کنند تا از این طریق امورات جاری خود را تنظیم و به ایجاد برخی زیرساخت‌ها اقدام کنند. لذا تا زمانی که این کمبودها مرتفع نشوند، اصلاحات بدین شکل نمی‌تواند در توسعه صادرات کشور موثر باشد.

در بخشی از این نامه آمده است:  
در حال حاضر بنا به دلایل متعدد، مناطق آزاد تجاری صنعتی در دستیابی به اهداف خود موفق نبودند و تا زمانی که این مسائل و مشکلات مرتفع نشوند، اصلاحات این چنینی نمی‌تواند در توفیق اینگونه مناطق مؤثر باشد. به عنوان مثال، برخی از این مناطق به لحاظ امکانات زیرساختی دچار کمبود هستند که در حال حاضر جزیره کیش مصداق بارز این وضع است و مهمترین نهاده تولید این جزیره که تأمین



## وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار می‌کند: چهاردهمین جشنواره انتخاب کار آفرینان برتر

از تمامی کارآفرینان دعوت می‌شود از تاریخ  
۱۴۰۰/۴/۱ لغایت ۱۴۰۰/۵/۱۰ با مراجعه به وبگاه  
karafarinanebartar.ir یا  
karafarinanebartar.mcls.gov.ir فرآیند  
ثبت‌نام در این جشنواره را تکمیل نمایند.



## ارسال نظر انجمن مدیران صنایع به کمیسیون صنایع اتاق ایران در خصوص قطع برق صنایع نورد و فولاد ایران:

بنا به درخواست کمیسیون صنایع اتاق ایران انجمن  
مدیران صنایع نظرات خود را در این خصوص بیان  
داشت و پیشنهادی را به شرح زیر ارائه داد:  
پیشنهاد مشخص این است که وزارت نیرو با  
انجمن‌های تخصصی فولادی و نوردی جلسه‌ای را  
برگزار کنند تا براساس نوع فعالیت آن‌ها برنامه  
خاموشی تنظیم کنند. زیرا برای برخی از بنگاه‌های  
فعال در صنعت نورد و فولاد، قطع برق حتی یک  
بار در شبانه‌روز خسارت‌زاست و اگر به اینگونه  
صنایع اعلام شود که چند هفته وضعیت تأمین برق  
ناپایدار است، کل خط تولید را برای آن چند هفته  
در مدار نداشته باشند از وقوع خسارت به آن‌ها  
پرهیز می‌شود.  
پیشنهاد دیگری که برای این صنایع قابل ارائه است  
این است که اینگونه صنایع اقدام به احداث و یا  
فراهم کردن امکاناتی باشند که خود بتوانند برق  
خود را به صورت پایدار تأمین کنند، زیرا چشم-  
انداز کوتاه‌مدت و میان‌مدت مربوط به تأمین پایدار  
برق کشور چندان مناسب نیست.  
راهکار بعدی این است که این صنایع به دنبال  
تنظیم قراردادهای خرید و دریافت تضمینی برق با  
نیروگاه‌های خصوصی و وزارت نیرو باشند.

## رویداد جهانی اکسیو دبی ۲۰۲۰

« نمایشگاه جهانی اکسیو ۲۰۲۰ دبی » به مدت شش ماه از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱۱ لغایت ۱۴۰۰/۷/۹ با حضور بیش از ۱۹۰ کشور و سازمان بین‌المللی در کشور امارات برگزار می‌گردد. « شرکت صابر » نماینده رسمی نمایشگاه بین‌المللی اکسیو ۲۰۲۰ با انجمن تفاهم نموده است تا زمینه حضور و بهره‌مندی اعضا محترم از این رویداد را با معرفی‌نامه از سوی انجمن فراهم آورد.  
علاقه‌مندان جهت کسب اطلاعات بیشتر و شرایط حضور می‌توانند با شماره‌های انجمن ۸۸۳۰۴۷۰ و ۸۸۱۳۰۴۷ تماس حاصل فرمایند تا زمینه حضور شرکت‌های محترم عضو در این رویداد تسریع و تسهیل گردد.



یک هفته قبل از خاتمه مدت قرارداد، قرارداد جدید با متن تمدید قرارداد را تنظیم و به امضای طرفین برسانند و در مورد مسائلی که تا آن تاریخ از سوی شورای عالی کار تعیین تکلیف نشده است بندی پیش بینی گردد که بر اساس مواد قرارداد قابل تغییر باشد.

۳- از استخدام افراد جدید یا قراردادهای شفاهی و یا تمدید قراردادهای به صورت شفاهی خودداری گردد چرا که تمدید ضمنی قراردادهای تا ۱ بار جنبه موقت خواهد داشت و اگر قراردادی برای دومین بار به صورت ضمنی تمدید گردد دائمی قلمداد خواهد شد.  
۴- اکیداً توصیه می‌شود بند یک و دو اجرایی شود، چرا که در خصوص بند ۳ رویه کنونی اینگونه است که تمدید ضمنی قرارداد برای بار اول جنبه موقت خواهد داشت و امکان تغییر آن وجود دارد و ممکن است در آینده نیز دچار تغییر شود.

\* برگرفته از گزارش شماره ۱۸۲ انجمن مدیران صنایع، بحثی پیرامون قراردادهای کار و توصیه‌هایی به کارآفرینان، تیرماه ۱۴۰۰، واحد پژوهش

## نکاتی پیرامون یک ماده قانونی

## بحثی پیرامون قرارداد کار و توصیه‌هایی به کارآفرینان\*

ادامه از صفحه ۱

محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خرداد ماه ۱۴۰۰ خطاب به رئیس دیوان عدالت اداری مبنی بر تجدیدنظر در خصوص یکی از مهم‌ترین رای-های دیوان عدالت اداری در این خصوص را کرده است، همواره موضوع قراردادهای موقت و دائم مورد کشمکش میان کارفرمایان و کارگران بوده است.  
با وجود تعابیر مختلف و متضادی که از ماده ۷ قانون کار می‌شود و با توجه به کلیه احکام و بخشنامه‌هایی که تاکنون در خصوص قراردادهای کار صادر گردیده و همچنین با توجه به صراحت آشکار قانون کار در مورد قرارداد موقت و امکان فسخ آن در پایان مدت قرارداد و یا تمدید و تجدید آن برای همان مدت، معذالک به لحاظ وجود تعابیر مختلف در این زمینه که در عمل مشکلاتی برای کارآفرینان بوجود می‌آورد نکات زیر توصیه می‌شود:

۱- لازم است در هر استخدام جدید قرارداد کار به صورت کتبی تنظیم گردد و در متن آن مدت قرارداد مشخص شود.  
۲- به بخش اداری و کارگزینی توصیه گردد چنانچه مایل به تمدید قراردادهای منعقد هستند

خبرنامه صنعت و مطبوعات  
نشریه داخلی انجمن مدیران صنایع  
طرح و اجرا: عالییه هدایتی  
نشانی: خیابان استاد مطهری، روبه‌روی  
خیابان میرعماد، شماره ۲۶۴،  
طبقات سوم و چهارم  
تلفن‌های: ۸۸۳۰۴۷۰ و ۸۸۲۵۳۸۵  
فاکس: ۸۸۳۹۶۴۱